

PRÁVO NEWS

Muzikář & Partners
advokátní kancelář

NOVINKY ZE SVĚTA PRÁVA

Newsletter Srpen 2021

Nový stavební zákon

Po kotrmelcích v parlamentu byl přijat nový stavební zákon č. 283/2021 Sb., který nabude účinnosti k 1.7.2023. Za nejpodstatnější změny lze označit zřízení zcela nové soustavy stavebních úřadů v čele s Nejvyšším stavebním úřadem, zavedení institutů majících za cíl urychlit celé řízení (jako např. zrušení územního a stavebního řízení a zavedení jediného společného řízení o povolení stavby), přísnější podmínky pro dodatečné povolení „černých“ staveb nebo zakotvení podrobné právní úpravy plánovacích smluv uzavíraných zejm. mezi investory a obcemi. Hlavní město Praha, statutární město Brno a statutární město Ostrava budou navíc moci vydat vlastní předpisy, které stanoví (a to i odchylně od celorepublikově platných předpisů) podrobné požadavky na vymezení pozemků, požadavky na umístění staveb a technické požadavky na stavby.

Digitalizace notářských služeb

Senát schválil novelu notářského řádu, která zavádí právo notářů provádět část zápisů v elektronické podobě. Notáři tak patrně budou moci např. založit obchodní společnost on-line, bude také možná on-line účast na valné hromadě, to vše pomocí speciální videokonference a dalších prvků zabezpečení. Očekává se, že novinky vstoupí v účinnost k 1.9.2021.

Kurzarbeit zaveden do českého právního řádu

Novelou zákona o zaměstnanosti byl zaveden institut tzv. kurzarbeitu, tedy příspěvku, který se poskytuje zaměstnavateli v době částečné práce (maximálně však po dobu 12 měsíců) a který má zamezit propouštění zaměstnanců. Právní úprava počítá s tím, že příspěvek se bude poskytovat, pokud je z vymezených důvodů závažným způsobem ohrožena ekonomika České republiky anebo její odvětví, v důsledku čehož nemohou zaměstnavatelé přidělovat svým zaměstnancům práci v plném rozsahu (konkrétně se kurzarbeit vztahuje na zaměstnavatele, který nepřiděluje zaměstnancům práci v rozsahu nejméně 20 % a nejvíce 80 % jejich týdenní pracovní doby, tato podmínka se posuzuje souhrnně za všechny zaměstnance zaměstnavatele). Nárok na poskytování příspěvku však nevzniká automaticky, ale je zapotřebí, aby jej vláda aktivovala nařízením.